

## Allgemeine Geschäftsbedingungen

Willkommen bei unserem Informations-Angebot!

Die KODA-Mitarbeiterseite bietet den Nutzerinnen und Nutzern von koda-mitarbeiterseite-trier.de an, einen Newsletter zu abonnieren. koda-mitarbeiterseite-trier.de eröffnet damit die Möglichkeit, regelmäßig Informationen von und über die Arbeit der KODA an.

Dafür gilt:

- **Registrierung**  
Das Abonnement setzt voraus, dass sich die Nutzerin / der Nutzer registrieren lässt. koda-mitarbeiterseite-trier.de benötigt dazu mindestens die eMail-Adresse des Abonnements. koda-mitarbeiterseite-trier.de behält sich das Recht vor, ohne Angaben von Gründen eine Registrierung zu verweigern.
- **Abwicklung**  
Mit Absenden der Registrierung und der Bestätigung (dazu versendet koda-mitarbeiterseite-trier.de eine entsprechende eMail) beginnt das Abonnement des Newsletters. koda-mitarbeiterseite-trier.de sendet dem Abonnenten per eMail gelegentlich einen Newsletter zu. Ein Anspruch des Abonnenten auf diesen Service besteht nicht. koda-mitarbeiterseite-trier.de behält sich vor, die Verteilung der Newsletter jederzeit ohne Vorankündigung auszusetzen bzw. einzustellen. Dies gilt insbesondere für Fälle, in denen aus technischen Gründen (z. B. Viren im Computersystem, Manipulation oder Fehler in der Hard- und/oder Software) oder aus rechtlichen Gründen eine ordnungsgemäße Durchführung nicht gewährleistet werden kann.
- **Kündigung**  
Die Abonentin / der Abonnent kann jederzeit das Newsletter-Abonnement kündigen. Die Kündigung bewirkt, dass koda-mitarbeiterseite-trier.de die gespeicherten personenbezogenen Daten löscht.
- **Haftung**  
koda-mitarbeiterseite-trier.de haftet nicht für Schäden, die durch Fehler, Verzögerungen oder Unterbrechungen in der Übermittlung, bei Störungen der technischen Anlagen und des Services, unrichtige Inhalte, Verlust oder Löschung von Daten, Viren oder in sonstiger Weise beim Abonnement des Newsletters entstehen können, es sei denn, dass solche Schäden von koda-mitarbeiterseite-trier.de oder Erfüllungsgehilfen vorsätzlich oder grob fahrlässig herbeigeführt werden.
- **Datenschutz**  
koda-mitarbeiterseite-trier.de verpflichtet sich, die gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz zu beachten und das Fernmeldegeheimnis zu wahren. Insbesondere weisen wir in diesem Zusammenhang auf die Datenschutzhinweise im Impressum der koda-mitarbeiterseite-trier.de Website hin.

Wie gesagt: Herzlich willkommen - und schon im Voraus Dank für Ihr Interesse!

Ihre koda-mitarbeiterseite-trier.de