

34. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), in der Fassung vom 21. November 2016 (KA 2016 Nr. 229), wird wie folgt geändert:

I. Änderung der KAVO

1. Die Protokollerklärung zu § 19 erhält folgende Fassung:

„Protokollerklärung zu § 19 Absatz 2:

Der bisherige Text der Protokollerklärung zu § 19 Absatz 2 (KA 2016 Nr. 156) wird gestrichen. Das seit dem 1. Juli 2016 nach Maßgabe dieser Protokollerklärung einbehaltene Entgelt wird an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zurückgezahlt.“

2. § 21 Absatz 4 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„Beträgt der Unterschiedsbetrag zwischen dem derzeitigen Tabellenentgelt und dem Tabellenentgelt nach Satz 1

- in den Entgeltgruppen 1 bis 8
 - vom 1. März 2016 an weniger als 57,63 Euro,
- in den Entgeltgruppen 9 bis 15
 - vom 1. März 2016 an weniger als 92,22 Euro,

so erhält die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter während der betreffenden Stufenlaufzeit anstelle des Unterschiedsbetrages den vorgenannten jeweils zustehenden Garantiebtrag.“

3. Die Protokollerklärung zu § 33 wird gestrichen und der § 33 erhält folgende Fassung:

„§ 33 Zusatzversorgung

(1) Die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter, für die oder den nach der Satzung der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse des Verbandes der Diözesen Deutschlands (im folgenden Zusatzversorgungskasse genannt) Versicherungspflicht besteht, hat Anspruch auf Versicherung zum Zwecke einer zusätzlichen Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung nach Maßgabe der Anlage 16.

(2) Soweit bei Inkrafttreten der Anlage 16 Dienstgeber im Sinne des § 1 Abs. 1 Beteiligte einer anderen Zusatzversorgungseinrichtung sind, erfolgt die Versicherung im Sinne des Absatzes 1 nach Maßgabe der für diese Zusatzversorgungseinrichtung geltenden

tarifvertraglichen Bestimmungen in ihrer jeweiligen Fassung und der Satzung des Versicherers in der jeweiligen Fassung.

(3) Soweit bei Inkrafttreten der Anlage 16 Ansprüche auf betriebliche Altersversorgung über andere Durchführungswege einzelarbeitsvertraglich eingeräumt waren, bleiben diese, solange das Arbeitsverhältnis fortbesteht, unberührt.“

4. Die Protokollerklärung zu § 34 Absatz 1 Satz 2 wird ersatzlos gestrichen.

5. § 48 b erhält folgende Fassung:

„§ 48b
Übergangsvorschriften anlässlich der 34.
Ordnung zur Änderung der KAVO

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die spätestens mit Ablauf des 8. Dezember 2016 aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden sind, gelten die Regelungen der 34. Ordnung zur Änderung der KAVO nur, wenn sie dies bis 31. März 2017 schriftlich beantragen. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die spätestens mit Ablauf des 8. Dezember 2016 aufgrund eigenen Verschuldens ausgeschieden sind, gelten die Regelungen der 34. Ordnung zur Änderung der KAVO nicht.“

II. Änderung der Anlagen zur KAVO

1. Die Anlage A zur Anlage 1 erhält folgende Fassung:

„Anlage A zur Anlage 1:

gültig vom 01.03.2016 bis 31.01.2017

Entgeltgruppe	Stundenvergütung in Euro
E 15	32,71
E 14	29,03
E 13	27,05
E 12	26,46
E 11	23,89
E 10	22,42
E 9	20,43
E 8	17,54
E 7	16,83
E 6	16,29
E 5	15,65
E 4	14,97
E 3	14,33
E 2	13,12
E 1	10,48

gültig ab 01.02.2017

Entgeltgruppe	Stundenvergütung in Euro
E 15	33,48
E 14	29,71
E 13	27,69

E 12	27,08
E 11	24,45
E 10	22,95
E 9	20,91
E 8	17,95
E 7	17,23
E 6	16,67
E 5	16,02
E 4	15,32
E 3	14,67
E 2	13,43
E 1	10,73

2. Die Anlage 5a erhält folgende Fassung:

**„Anlage 5a
Entgelttabelle (außer Lehrkräfte)
gültig vom 1.März 2016 bis 31. Januar 2017
(monatlich in Euro)**

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.280,05	4.748,72	4.923,20	5.546,38	6.020,00	6.331,60
14	3.876,23	4.299,99	4.549,26	4.923,20	5.496,55	5.808,12
13	3.573,37	3.963,48	4.175,38	4.586,64	5.159,99	5.396,82
12	3.204,27	3.552,17	4.050,72	4.486,96	5.047,84	5.297,11
11	3.095,36	3.427,56	3.676,82	4.050,72	4.592,90	4.842,18
10	2.986,43	3.302,89	3.552,17	3.801,47	4.275,08	4.387,25
9	2.648,85	2.925,94	3.071,16	3.464,92	3.776,53	4.025,78
8	2.485,48	2.744,42	2.865,46	2.974,36	3.095,36	3.171,59
7	2.333,03	2.575,02	2.732,33	2.853,36	2.944,10	3.028,81
6	2.289,44	2.526,62	2.647,62	2.762,59	2.841,25	2.919,91
5	2.197,47	2.423,78	2.538,73	2.653,69	2.738,39	2.798,90
4	2.093,40	2.308,81	2.454,02	2.538,73	2.623,44	2.673,03
3	2.060,76	2.272,49	2.333,03	2.429,82	2.502,44	2.568,98
2	1.908,26	2.103,09	2.163,60	2.224,12	2.357,19	2.496,38
1		1.711,04	1.740,08	1.776,39	1.810,25	1.897,38

Anlage 5a
Entgelttabelle (außer Lehrkräfte)
gültig ab 1. Februar 2017
(monatlich in Euro)

Entgeltgruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4380,63	4860,31	5038,90	5676,72	6161,47	6480,39
14	3967,32	4401,04	4656,17	5038,90	5625,72	5944,61
13	3657,34	4056,62	4273,50	4694,43	5281,25	5523,65
12	3279,57	3635,65	4145,91	4592,40	5166,46	5421,59
11	3168,10	3508,11	3763,23	4145,91	4700,83	4955,97
10	3056,61	3380,51	3635,65	3890,80	4375,54	4490,35
9	2711,10	2994,70	3143,33	3546,35	3865,28	4120,39
8	2543,89	2808,91	2932,80	3044,26	3168,10	3246,12
7	2387,86	2635,53	2796,54	2920,41	3013,29	3099,99
6	2343,24	2586,00	2709,84	2827,51	2908,02	2988,53
5	2249,11	2480,74	2598,39	2716,05	2802,74	2864,67
4	2142,59	2363,07	2511,69	2598,39	2685,09	2735,85
3	2109,19	2325,89	2387,86	2486,92	2561,25	2629,35
2	1953,10	2152,51	2214,44	2276,39	2412,58	2555,04
1	-	1751,25	1780,97	1818,14	1852,79	1941,97“

3. Die Anlage 5c erhält folgende Fassung:

<p>„Anlage 5c Entgelttabelle (Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c) monatlich in Euro gültig vom 1. März 2016 bis zum 31. Januar 2017</p>

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.527,94	3.645,51	4.115,93	4.468,71	4.997,90	5.321,29

S 17	3.177,02	3.498,52	3.880,71	4.115,93	4.586,29	4.862,66
S 16	3.097,11	3.422,10	3.680,80	3.998,31	4.351,10	4.562,78
S 15	2.982,92	3.292,71	3.527,94	3.798,41	4.233,51	4.421,65
S 14	2.979,40	3.258,94	3.520,33	3.786,22	4.080,23	4.286,02
S 13	2.948,68	3.177,02	3.469,13	3.704,30	4.000,81	4.145,30
S 12	2.882,60	3.168,03	3.448,10	3.695,05	3.998,31	4.130,17
S 11b	2.780,47	3.122,97	3.272,34	3.648,65	3.942,65	4.119,04
S 11a	2.720,34	3.062,86	3.211,27	3.586,72	3.880,71	4.057,11
S 10	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.
S 9	2.539,52	2.826,24	3.051,52	3.379,20	3.686,40	3.921,92
S 8b	2.539,52	2.826,24	3.051,52	3.379,20	3.686,40	3.921,92
S 8a	2.519,04	2.764,80	2.959,36	3.143,68	3.322,88	3.509,76
S 7	2.463,44	2.691,79	2.874,48	3.057,14	3.194,16	3.398,57
S 6	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.
S 5	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.
S 4	2.315,02	2.571,91	2.731,76	2.840,22	2.942,98	3.103,07
S 3	2.155,18	2.420,06	2.573,62	2.714,63	2.779,14	2.856,20
S 2	2.057,95	2.166,43	2.246,34	2.337,68	2.429,01	2.520,36

Anlage 5c
Entgelttabelle (Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c)
monatlich in Euro
gültig ab 1. Februar 2017

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3.610,85	3.731,18	4.212,65	4.573,72	5.115,35	5.446,34
S 17	3.251,68	3.580,74	3.971,91	4.212,65	4.694,07	4.976,93
S 16	3.169,89	3.502,52	3.767,30	4.092,27	4.453,35	4.670,01
S 15	3.053,02	3.370,09	3.610,85	3.887,67	4.333,00	4.525,56
S 14	3.049,42	3.335,53	3.603,06	3.875,20	4.176,12	4.386,74
S 13	3.017,97	3.251,68	3.550,65	3.791,35	4.094,83	4.242,71
S 12	2.950,34	3.242,48	3.529,13	3.781,88	4.092,27	4.227,23
S 11b	2.845,81	3.196,36	3.349,24	3.734,39	4.035,30	4.215,84
S 11a	2.784,27	3.134,84	3.286,73	3.671,01	3.971,91	4.152,45
S 10	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.
S 9	2.599,20	2.892,66	3.123,23	3.458,61	3.773,03	4.014,09
S 8b	2.599,20	2.892,66	3.123,23	3.458,61	3.773,03	4.014,09
S 8a	2.578,24	2.829,77	3.028,90	3.217,56	3.400,97	3.592,24
S 7	2.521,33	2.755,05	2.942,03	3.128,98	3.269,22	3.478,44

S 6	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.
S 5	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.	n. b.
S 4	2.369,42	2.632,35	2.795,96	2.906,97	3.012,14	3.175,99
S 3	2.205,83	2.476,93	2.634,10	2.778,42	2.844,45	2.923,32
S 2	2.106,31	2.217,34	2.299,13	2.392,62	2.486,09	2.579,59

4. Die Anlage 9 wird wie folgt geändert:

a) Die Protokollerklärung zu § 7 Absatz 2 Satz 2 erhält folgende Fassung:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2:

Das Wertguthaben erhöht sich am 1. März 2016 um 2,4 v. H. und am 1. Februar 2017 um weitere 2,35 v. H.“

b) In § 14 wird das Datum „31. Dezember 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2018 und das Datum „1. Januar 2017“ durch das Datum „1. Januar 2019“ ersetzt.

5. Die Anlage 12 wird wie folgt geändert:

a) § 5 Absatz 3 wird wie folgt geändert:

aa. In Satz 1 wird das Datum „29. Februar 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

bb. In Satz 2 wird das Datum „29. Februar 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

cc. Nr. 3 der Protokollerklärung zu Absatz 3 wird gestrichen.

b) § 6 wird wie folgt geändert:

aa. In Absatz 2a Satz 1 wird das Datum „29. Februar 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

bb. In Absatz 3 Buchstabe b Satz 1 und Buchstabe c Satz 1 wird jeweils das Datum „29. Februar 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

cc. Die Protokollerklärung zu den Absätzen 2a und 3 wird gestrichen.

c) § 14 wird wie folgt geändert:

aa. In Absatz 8 Satz 1 wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
„gültig ab 1. März 2016	2.996,79	3.225,12	3.518,67	3.753,86	4.047,85	4.194,85
gültig ab 1. Februar 2017	3.067,21	3.300,91	3.601,36	3.842,08	4.142,97	4.293,43“

bb. In Absatz 9 Satz 1 wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
„gültig ab 1. März 2016	3.816,04	4.233,51	4.492,24
gültig ab 1. Februar 2017	3.905,72	4.333,00	4.597,81“

d) Die Tabelle in Nr. 1 Satz 1 der Protokollerklärung zu § 15 Absatz 2 wird wie folgt gefasst:

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
„gültig ab 1. März 2016	2.651,83	2.925,84	3.062,86	3.469,13	3.798,41	4.068,86
gültig ab 1. Februar 2017	2.714,15	2.994,60	3.134,84	3.550,65	3.887,67	4.164,48“

6. Die Anlage 13 wird wie folgt geändert:

a) § 7 Absatz 3 wird wie folgt geändert:

aa. In Satz 1 wird das Datum „30. Juni 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

bb. In Satz 2 wird das Datum „30. Juni 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

cc. Nr. 2 der Protokollerklärung zu Absatz 3 wird gestrichen.

b) § 8 wird wie folgt geändert:

aa. In Absatz 2a Satz 1 wird das Datum „30. Juni 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

bb. In Absatz 3 Buchstabe b Satz 1 und Buchstabe c Satz 1 wird jeweils das Datum „30. Juni 2016“ durch das Datum „31. Dezember 2016“ ersetzt.

cc. Die Protokollerklärung zu den Absätzen 2a und 3 wird gestrichen.

c) § 18 wird wie folgt geändert :

aa. In Absatz 1 wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
„gültig ab 1. März 2016	1.973,60	2.175,71	2.248,31	2.345,12	2.411,66	2.461,30
gültig ab 1. Februar 2017	2.019,98	2.226,84	2.301,15	2.400,23	2.468,33	2.519,14“

bb. In Absatz 2 wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
„gültig ab 1. März 2016	5.459,14	6.051,16	6.612,04	6.985,97	7.073,20
gültig ab 1. Februar 2017	5.587,43	6.193,36	6.767,42	7.150,14	7.239,42“

7. Nach der Anlage 15 wird folgende neue Anlage 16 angefügt:**„Anlage 16****Regelungen zum Abschluss einer betrieblichen Zusatzversicherung bei der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse des Verbandes der Diözesen Deutschlands (KZVK) (§ 33 KAVO - Versorgungsordnung)****§ 1 Versicherungspflicht**

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im kirchlichen Dienst, für die nach der Satzung der kirchlichen Zusatzversorgungskasse des Verbandes der Diözesen Deutschlands (KZVK) Versicherungspflicht besteht, sind durch ihre Dienstgeber bei der KZVK zum Zwecke der Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung zu versichern.

§ 2 Versicherung

(1) Der Dienstgeber erfüllt den Anspruch auf Zusatzversorgung durch Versicherung bei der KZVK, indem er die nach der Satzung der KZVK versicherungspflichtigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dort anmeldet. Mit Ende der Versicherungspflicht meldet der Dienstgeber die oder den Versicherten bei der KZVK ab.

(2) Soweit sich aus den nachfolgenden Bestimmungen keine andere Regelung ergibt, gelten für die Begründung, Durchführung und Beendigung der Versicherung der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters ausschließlich die Bestimmungen der Satzung der Zusatzversorgungskasse und ihrer Ausführungsbestimmungen in ihrer jeweils geltenden Fassung.

§ 3 Beiträge

(1) Der Dienstgeber trägt die von der KZVK nach § 62 ihrer Satzung festgesetzten Beiträge bis zu einer Höhe von 5,2% des zusatzversorgungspflichtigen Entgelts der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters allein. An dem darüber hinausgehenden Beitrag des Dienstgebers zur Pflichtversicherung beteiligt sich die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter zur Hälfte mit einem Eigenbeitrag im Sinne des § 62 Abs. 2 der Satzung der KZVK.

(2) Der Dienstgeber führt die Beiträge als Schuldner nach § 61 Abs. 1. Buchstabe a der Satzung der KZVK ab. Dies umfasst auch die Eigenbeiträge der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters. Der Dienstgeber behält den Eigenbeitrag der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters vom Arbeitsentgelt der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters ein. Die Beteiligung erfolgt für jeden Kalendermonat, für den die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter einen Anspruch auf Bezüge (Entgelt, sonstige Zuwendungen, Krankenbezüge) oder einen Anspruch auf Krankengeldzuschuss hat, auch wenn dieser wegen der Höhe der Barleistungen des Sozialversicherungsträgers nicht gezahlt wird.

(3) Der Mitarbeiterin oder dem Mitarbeiter wird unter Bezug auf § 30e Abs. 2 BetrAVG das Recht, nach § 1b Abs. 5 Nr. 2 BetrAVG die Pflichtversicherung nach Ausscheiden aus dem Beschäftigungsverhältnis mit eigenen Beiträgen fortzusetzen, nicht eingeräumt, sofern die Satzung der KZVK dies nicht ausdrücklich vorsieht. Sind die persönliche Beteiligung der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters und die Übernahme der Pflichtbeitragsschuld nach der Satzung der KZVK vorgesehen, richten sich alle weiteren Ansprüche, die aus diesen Beiträgen bestehen, ausschließlich nach deren Satzung, ohne dass Ansprüche gegenüber dem Dienstgeber entstehen.

(4) Der Anspruch der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters nach § 1 Abs. 2 Nr. 4 zweiter Halbsatz BetrAVG in Verbindung mit § 1a Abs. 3 BetrAVG, zu verlangen, dass die Voraussetzungen für eine Förderung nach den §§ 10a, 82 Abs. 2 EStG erfüllt werden, ist ausgeschlossen, wenn die Satzung der KZVK diese Förderungsmöglichkeit nicht ausdrücklich vorsieht.

(5) Der Anspruch der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters nach § 1 Abs. 2 Nr. 4 zweiter Halbsatz BetrAVG in Verbindung mit § 1a Abs. 4 BetrAVG auf Fortführung der Versicherung mit eigenen Beiträgen in entgeltlosen Zeiten während des Beschäftigungsverhältnisses ist für die Pflichtversicherung ausgeschlossen, sofern die Satzung der KZVK dies nicht ausdrücklich vorsieht. Absatz 3 Satz 2 gilt entsprechend.

(6) Soweit die KZVK einen Beitrag im Sinne von Absatz 1 im Zeitraum

- a) vom 1. Januar 2016 bis zum 31. Dezember 2017 von mehr als 5,3%
- b) vom 1. Januar 2018 bis zum 31. Dezember 2019 von mehr als 5,8%
- c) vom 1. Januar 2020 bis zum 31. Dezember 2021 von mehr als 6,3%
- d) vom 1. Januar 2022 bis zum 31. Dezember 2023 von mehr als 6,8%

oder

- e) von mehr als 7,1% ab dem 1. Januar 2024

erhebt, ist in diesen Zeiträumen der Eigenbeitrag des Mitarbeiters nach Absatz 1 Satz 2 auf die jeweilige Hälfte der Differenz zwischen 5.2% und den jeweiligen in Halbsatz 1 genannten Prozentsätzen des zusatzversorgungspflichtigen Entgelts beschränkt. Erhebt die KZVK in

den in Satz 1, 1 Halbsatz genannten Zeiträumen geringere Beiträge als die dort Genannten, verbleibt es bei der Anwendung von Absatz 1 Satz 2.

(7) Die Regelungen des Absatz 1 Satz 2, Absatz 2 Sätze 2 bis 4 und Absatz 6 treten mit Ablauf des Tages vor dem Tag außer Kraft, an dem ein Leistungsrecht der KZVK wirksam wird, das nicht dem Tarifvertrag über die zusätzliche Altersversorgung der Beschäftigten des öffentlichen Dienstes- Altersvorsorge-TV-Kommunal (ATV-K), abgeschlossen zwischen der Vereinigung kommunale Arbeitgeberverbände und ver.di – Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft, in der jeweils geltenden Fassung festgelegten Versorgungsanspruch entspricht. Sie treten außerdem mit Ablauf des Tages vor dem Tag außer Kraft, an dem eine Satzungsbestimmung der KZVK wirksam wird, nach der nicht mindestens 50% der Mitglieder der Organe der KZVK ausgenommen deren Vorstand Versicherte oder ihre Vertreter sein sollen. Bei der Zahl der Organmitglieder im Sinne des Satzes 2 bleiben neutrale Vorsitzende unberücksichtigt.“

§ 4 Versorgungsanspruch

Der Versorgungsanspruch der Mitarbeiterin, des Mitarbeiters oder eines ihrer Hinterbliebenen richtet sich ausschließlich nach der Satzung der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse und ihren Ausführungsbestimmungen in ihren jeweiligen Fassungen und können nur gegenüber der Zusatzversorgungskasse geltend gemacht werden.

§ 5 Versorgungspunkte

Für die Pflichtversicherten ergeben sich Versorgungspunkte nach Maßgabe der Satzung der KZVK.

§ 6 Mitwirkungsvorbehalt

1. Weicht die KZVK in ihrer Satzung inhaltlich von den

- a) Regelungen des ATV-K zur Versicherungspflicht von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und
- b) Regelungen des ATV-K zu den Bestandteilen des Zusatzversorgungspflichtigen Entgelts

ab, ist zur Umsetzung der Satzungsänderung in den Arbeitsverhältnissen eine entsprechende KODA-Regelung erforderlich.

2. Ergänzende eigenständige KODA-Regelungen zur betrieblichen Altersversorgung durch die KODA sind möglich. Sie sind vorab mit der KZVK abzustimmen.

§ 7 Soziale Komponenten

Änderungen der sozialen Komponenten gem. § 35 der Satzung der KZVK in der Fassung vom 1. Januar 2017 werden nur durch Beschluss der KODA wirksam.“

III. Inkrafttreten

Die Regelungen in den Abschnitten I und II treten rückwirkend zum 1. März 2016 in Kraft, mit Ausnahme der Regelungen in Abschnitt I Ziffer 3 und Abschnitt II Ziffer 7, die zum 1. Januar 2017 in Kraft treten.

IV. Korrektur der 33. Ordnung zur Änderung der KAVO (KA 2016 Nr. 229)

In Abschnitt II der 33. Ordnung zur Änderung der KAVO wird der Satz:

„In Ziffer 3 Buchstabe b Doppelbuchstabe bb erhält der Satz 2 folgende Fassung:“

wie folgt ersetzt:

„In Ziffer 6 Buchstabe b Doppelbuchstabe bb erhält der Satz 2 folgende Fassung:“

Trier, den 20. Dezember 2016

(L.S.)

Dr. Stephan Ackermann
Bischof von Trier