

41. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), in der Fassung vom 24.08.2018 (KA 2018 Nr. 138), wird wie folgt geändert:

I. Änderung der KAVO

1. § 2 Absatz 2 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

„Bei der beauftragten Ärztin oder dem beauftragten Arzt kann es sich um eine Betriebsärztin oder einen Betriebsarzt, eine Personalärztin oder einen Personalarzt oder eine Amtsärztin oder einen Amtsarzt handeln, soweit sich die Betriebsparteien nicht auf eine andere Ärztin oder einen anderen Arzt geeinigt haben.“

2. Im § 21 KAVO wird die Protokollerklärung zu Absatz 2 wie folgt geändert:

Im Satz 1 der Protokollerklärung zu Absatz 2 wird die Paragrafenbezeichnung in der Klammer von „§ 18“ in „§ 22“ geändert.

3. Die Protokollerklärung Nummer 3 zu den Sätzen 2 und 3 des § 24 wird wie folgt geändert:

a) Es wird folgender neuer Satz 2 angefügt:

„Der Erhöhungssatz beträgt für

- vor dem 1. März 2018 zustehende Entgeltbestandteile 3,19 v. H.,
- vor dem 1. April 2019 zustehende Entgeltbestandteile 3,09 v. H. und
- vor dem 1. März 2020 zustehende Entgeltbestandteile 1,06 v. H.“

b) Der bisherige Satz 2 erhält die Satzbezeichnung „3“.

4. Die Überschrift in § 41 a KAVO wird wie folgt geändert:

**„§ 41 a
Betrieblicher Gesundheitsschutz/Betriebliche Gesundheitsförderung
für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c (Erziehungsdienst)“**

5. Die Überschrift in § 41 b KAVO wird wie folgt geändert:

**„§ 41 b
Betrieblicher Gesundheitsschutz/Betriebliche Gesundheitsförderung
für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4b und Anlage 4d
(Bistumsdienst und angestellte Lehrkräfte)“**

6. Es wird folgender neuer § 48 c eingefügt:

**§ 48 c
Übergangsvorschriften anlässlich der 41. Ordnung
Zur Änderung der KAVO**

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die spätestens mit Ablauf des 17. April 2018 aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden sind, gelten die Regelungen der 41. Ordnung zur Änderung der KAVO nur, wenn sie dies bis 30. April 2019 schriftlich beantragen. Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die spätestens mit Ablauf des 17. April 2018 aufgrund eigenen Verschuldens ausgeschieden sind, gelten die Regelungen der 41. Ordnung zur Änderung der KAVO nicht.

II. Änderung der Anlagen zur KAVO

1. Die Anlage 5a wird wie folgt geändert:

**„Anlage 5a
Entgelttabelle (außer Lehrkräfte)
(monatlich in Euro)**

Gültig vom 1. März 2018 bis 31. März 2019

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4584,49	5000,77	5260,14	5840,78	6339,54	6667,67
14	4151,65	4528,23	4841,03	5245,42	5788,30	6119,17
13	3827,03	4196,02	4479,41	4893,73	5433,88	5683,28
12	3430,90	3796,05	4276,90	4741,63	5315,77	5578,27
11	3312,60	3656,01	3941,33	4311,77	4836,69	5099,20
10	3194,27	3497,22	3775,33	4064,56	4501,99	4620,12
9	2865,63	3126,71	3273,66	3685,60	3975,34	4245,23
8	2656,52	2890,09	3017,56	3137,78	3269,20	3343,02
7	2493,12	2729,06	2877,36	3004,81	3111,25	3189,58
6	2446,41	2662,97	2788,15	2909,22	3007,98	3081,00
5	2347,55	2555,40	2673,48	2794,54	2894,01	2955,27
4	2236,29	2438,63	2587,48	2676,80	2766,11	2818,41
3	2201,29	2407,15	2462,55	2564,71	2641,37	2711,60
2	2037,85	2234,74	2290,29	2354,37	2495,22	2642,56
1		1827,17	1858,18	1896,96	1933,11	2026,15

Anlage 5a
Entgelttabelle (außer Lehrkräfte)
(monatlich in Euro)

Gültig vom 1. April 2019 bis 29. Februar 2020

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4788,35	5141,23	5481,38	6004,84	6517,61	6854,95
14	4335,98	4655,42	5025,89	5451,94	5950,88	6293,73
13	3996,72	4335,42	4685,32	5093,03	5586,51	5842,91
12	3582,23	3956,45	4407,89	4890,86	5465,08	5734,95
11	3457,10	3803,91	4119,43	4477,63	4972,55	5242,43
10	3331,93	3613,93	3915,01	4238,32	4628,44	4749,89
9	3020,16	3258,72	3403,99	3824,85	4085,40	4370,07
8	2769,15	2971,27	3102,32	3231,30	3370,30	3439,92
7	2598,38	2822,59	2958,18	3089,21	3209,21	3279,17
6	2549,58	2739,94	2866,46	2990,93	3107,94	3173,47
5	2445,99	2630,06	2748,57	2873,03	2985,28	3045,87
4	2329,99	2514,19	2663,27	2755,21	2847,13	2900,97
3	2293,39	2488,41	2537,24	2642,50	2721,49	2793,85
2	2122,60	2316,97	2366,14	2432,35	2577,86	2730,08
1		1903,09	1935,39	1975,78	2013,43	2110,33

Anlage 5a
Entgelttabelle (außer Lehrkräfte)
(monatlich in Euro)

Gültig ab 1. März 2020

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4860,31	5190,81	5559,47	6062,74	6580,45	6921,06
14	4401,04	4700,31	5091,13	5524,82	6008,27	6355,34
13	4056,62	4384,61	4757,99	5163,37	5640,38	5899,26
12	3635,65	4013,07	4454,13	4943,53	5517,78	5790,26
11	3508,11	3856,11	4182,29	4536,17	5020,49	5292,98
10	3380,51	3655,13	3964,32	4299,65	4673,08	4795,69
9	3074,70	3305,30	3450,00	3874,00	4124,25	4414,13
8	2808,91	2999,92	3132,23	3264,31	3405,98	3474,11
7	2635,53	2855,60	2986,70	3119,00	3243,78	3310,79
6	2586,00	2767,11	2894,11	3019,78	3143,22	3206,10
5	2480,74	2656,42	2775,08	2900,74	3017,50	3077,85
4	2363,07	2540,85	2690,02	2782,88	2875,73	2930,10
3	2325,89	2517,08	2563,61	2669,96	2749,76	2822,87
2	2152,51	2346,00	2392,92	2459,87	2607,03	2760,98
1		1929,88	1962,63	2003,59	2041,77	2140,05

2. Die Anlage 5c wird wie folgt geändert:

**„Anlage 5c
Entgelttabelle
(Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c)**

(monatlich in Euro)

Gültig vom 1. März 2018 bis 31. März 2019

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3733,74	3847,26	4343,71	4716,01	5274,49	5615,77
S 17	3391,53	3692,14	4095,47	4343,71	4840,10	5131,76
S 16	3311,26	3611,48	3884,50	4219,58	4591,90	4815,29
S 15	3187,77	3474,93	3723,18	4008,62	4467,80	4666,35
S 14	3171,02	3439,30	3715,15	3995,76	4306,04	4523,21
S 13	3117,30	3352,84	3661,11	3909,30	4219,58	4374,70
S 12	3074,50	3343,35	3638,92	3899,53	4222,22	4358,74
S 11b	2994,79	3295,80	3453,43	3850,57	4160,84	4347,00
S 11a	2933,26	3232,36	3388,98	3785,22	4095,47	4281,63
S 9	2723,92	2982,65	3220,39	3566,21	3890,41	4138,97
S 8b	2723,92	2982,65	3220,39	3566,21	3890,41	4138,97
S 8a	2685,14	2917,80	3123,13	3317,66	3506,77	3703,99
S 7	2620,66	2840,76	3033,56	3226,32	3370,93	3586,65
S 4	2481,17	2714,24	2882,94	2997,41	3105,85	3274,79
S 3	2321,05	2553,99	2716,05	2864,86	2932,94	3014,27
S 2	2182,40	2293,44	2375,39	2467,05	2563,43	2659,84

Anlage 5c
Entgelttabelle
(Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c)

(monatlich in Euro)

Gültig vom 1. April 2019 bis 29. Februar 2020

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3856,63	3963,34	4474,77	4858,30	5433,63	5785,20
S 17	3531,38	3803,54	4219,03	4474,77	4986,13	5286,59
S 16	3452,63	3720,44	4001,70	4346,89	4730,45	4960,57
S 15	3322,52	3579,77	3835,51	4129,57	4602,60	4807,14
S 14	3292,62	3543,07	3827,24	4116,32	4435,96	4659,68
S 13	3216,63	3454,00	3771,57	4027,25	4346,89	4506,69
S 12	3198,66	3444,22	3748,71	4017,18	4349,61	4490,25
S 11b	3143,77	3395,24	3557,62	3966,75	4286,38	4478,16
S 11a	3082,25	3329,88	3491,23	3899,43	4219,03	4410,81
S 9	2848,64	3072,64	3317,55	3673,81	4007,79	4263,85
S 8b	2848,64	3072,64	3317,55	3673,81	4007,79	4263,85
S 8a	2792,04	3005,83	3217,36	3417,76	3612,57	3815,74
S 7	2719,99	2926,47	3125,09	3323,66	3472,64	3694,86
S 4	2592,92	2796,13	2969,92	3087,85	3199,56	3373,59
S 3	2436,27	2631,05	2798,00	2951,30	3021,43	3105,22
S 2	2258,49	2369,54	2451,65	2541,48	2640,77	2740,09

Anlage 5c
Entgelttabelle
(Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c)

(monatlich in Euro)

Gültig ab 1. März 2020

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	3900,00	4004,30	4521,02	4908,52	5489,79	5845,01
S 17	3580,74	3842,85	4262,65	4521,02	5037,68	5341,24
S 16	3502,52	3758,90	4043,07	4391,82	4779,34	5011,85
S 15	3370,09	3616,78	3875,16	4172,25	4650,18	4856,83
S 14	3335,53	3579,69	3866,80	4158,86	4481,81	4707,85
S 13	3251,68	3489,70	3810,56	4068,88	4391,82	4553,28
S 12	3242,48	3479,83	3787,46	4058,71	4394,57	4536,66
S 11b	3196,36	3430,33	3594,40	4007,75	4330,68	4524,44
S 11a	3134,84	3364,31	3527,32	3939,73	4262,65	4456,41
S 9	2892,66	3104,40	3351,85	3711,78	4049,22	4307,92
S 8b	2892,66	3104,40	3351,85	3711,78	4049,22	4307,92
S 8a	2829,77	3036,91	3250,62	3453,09	3649,92	3855,19
S 7	2755,05	2956,72	3157,39	3358,02	3508,53	3733,06
S 4	2632,35	2825,04	3000,62	3119,76	3232,63	3408,47
S 3	2476,93	2658,24	2826,92	2981,80	3052,66	3137,31
S 2	2285,34	2396,40	2478,56	2567,76	2668,07	2768,42

3. Änderung der Anlage 9

- a) Die **Protokollerklärung zu § 7 Absatz 2 Satz 2** wird wie folgt neu gefasst:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2:

Das Wertguthaben erhöht sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.“

- b) In **§ 14** wird das Datum „31. Dezember 2018“ durch das Datum „31. Dezember 2020“ und das Datum „1. Januar 2019“ durch das Datum „1. Januar 2021“ ersetzt.

4. Änderung der Anlage 10

Im **§ 2** wird die **Protokollnotiz** wie folgt geändert:

Im Satz 2 und Satz 3 wird der Bezug auf „§ 69 MAVO“ durch „§ 55 MAVO“ ersetzt.

5. Änderung der Anlage 11

Der **§ 1 Absatz 2** wird wie folgt neu gefasst:

„Sitz und Geschäftsstelle sind beim Bischöflichen Generalvikariat, Mustorstraße 2, 54290 Trier.“

6. Änderung der Anlage 12

- a) Nach **§ 4 Absatz 3** wird folgende Protokollerklärung eingefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 3 Satz 4:

Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. März 2018, ab 1. April 2019 und ab 1. März 2020 gelten folgende Prozentsätze:

- a) Anlage 5a KAVO

Entgelt- gruppe	ab 1. März 2018	ab 1. April 2019	ab 1. März 2020
15	2,89%	2,81%	0,96%
14	2,94%	2,85%	0,98%
13	2,89%	2,81%	0,96%
12	2,89%	2,81%	0,96%
11	2,89%	2,81%	0,96%
10	2,89%	2,81%	0,96%
9	3,03%	2,94%	1,01%
8	2,99%	2,90%	0,99%

7	2,89%	2,81%	0,96%
6	3,09%	3,00%	1,03%
5	3,16%	3,07%	1,05%
4	3,02%	2,93%	1,00%
3	3,13%	3,03%	1,04%
2	3,43%	3,31%	1,13%
1	4,33%	4,15%	1,41%

b) Anlage 5c KAVO

Entgelt- gruppe	ab 1. März 2018	ab 1. April 2019	ab 1. März 2020
S 18	3,11%	3,02%	1,03%
S 17	3,11%	3,02%	1,03%
S 16	3,11%	3,02%	1,03%
S 15	3,11%	3,02%	1,03%
S 14	3,11%	3,02%	1,03%
S 13	3,11%	3,02%	1,03%
S 12	3,11%	3,02%	1,03%
S 11b	3,11%	3,02%	1,03%
S 11a	3,11%	3,02%	1,03%
S 9	3,11%	3,02%	1,03%
S 8b	3,11%	3,02%	1,03%
S 8a	3,11%	3,02%	1,03%
S 7	3,11%	3,02%	1,03%
S 6	3,11%	3,02%	1,03%
S 4	3,11%	3,02%	1,03%
S 3	3,11%	3,02%	1,03%

S 2	3,11%	3,02%	1,03%
------------	-------	-------	-------

b) Die **Protokollerklärung Nummer 2 zu § 5 Absatz 3** wird wie folgt neu gefasst:
 „Die individuelle Zwischenstufe verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen nach dem 31. Dezember 2009 um den von der KODA für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Prozentsatz; sie erhöht sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.“

c) Die **Protokollerklärung zu § 6 Absatz 4 Satz 1** wird wie folgt geändert:

aa. Die Überschrift wird wie folgt gefasst:

„Protokollerklärungen zu Absatz 4 Sätze 1 und 2:“.

bb. Der bisherige Wortlaut wird Nummer 1.

cc. Es wird folgende Nummer 2 angefügt:

„2. Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.“

d) An **§ 8 Absatz 2** wird folgende Protokollerklärung angefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2:

Der Betrag der Besitzstandszulage erhöht sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.“

e) **§ 14** wird wie folgt geändert:

aa. Nach Absatz 4 werden folgende Protokollerklärungen eingefügt:

„Protokollerklärungen zu Absatz 4 Satz 7:

1. Die Vergleichsentgelte erhöhen sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.
2. Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. März 2018, ab 1. April 2019 und ab 1. März 2020 gilt Buchstabe b der Protokollerklärung zu § 6 Absatz 4 Satz 6. Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen der Entgeltgruppen S 10 und S 13Ü gelten ab 1. März 2018, ab 1. April 2019 und ab 1. März 2020 folgende Prozentsätze:

Entgeltgruppe	ab 1. März 2018	ab 1. April 2019	ab 1. März 2020
S 13Ü	3,11%	3,02%	1,03%
S 10	3,14%	3,04%	1,04%

bb. In **Absatz 9 Satz 1** wird die Tabelle wie folgt gefasst:

	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
gültig vom 1. März 2018 bis zum 31. März 2019	4027,19	4467,76	4740,80
gültig vom 1. April 2019 bis zum	4148,81	4602,69	4883,97

29. Februar 2020			
gültig ab 1. März 2020	4191,54	4650,10	4934,27

f. Die **Tabelle in Satz 1 der Protokollerklärung zu § 15 Abs. 2** wird wie folgt gefasst:

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig vom 1. März 2018 bis zum 31. März 2019	2799,37	3088,63	3233,27	3662,14	4009,74	4295,24
gültig vom 1. April 2019 bis zum 29. Februar 2020	2884,47	3182,52	3331,56	3773,47	4131,64	4425,82
gültig ab 1. März 2020	2914,47	3215,62	3366,21	3812,71	4174,61	4471,85

7. Änderung der Anlage 13

a. Nach **§ 5 Absatz 3** wird folgende Protokollerklärung eingefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 3 Satz 6:

Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. März 2018, ab 1. April 2019 und ab 1. März 2020 gelten folgende Prozentsätze:

a) Anlage 5a:

Entgelt- gruppe	ab 1. März 2018	ab 1. April 2019	ab 1. März 2020
15	2,89%	2,81%	0,96%
14	2,94%	2,85%	0,98%
13	2,89%	2,81%	0,96%
12	2,89%	2,81%	0,96%
11	2,89%	2,81%	0,96%
10	2,89%	2,81%	0,96%
9	3,03%	2,94%	1,01%
8	2,99%	2,90%	0,99%
7	2,89%	2,81%	0,96%
6	3,09%	3,00%	1,03%
5	3,16%	3,07%	1,05%
4	3,02%	2,93%	1,00%
3	3,13%	3,03%	1,04%
2	3,43%	3,31%	1,13%
1	4,33%	4,15%	1,41%

b) Entgeltgruppen 2Ü und 15Ü

Entgelt- Gruppe	Ab 1. März 2018	Ab 1. April 2019	Ab 1. März 2020
15Ü	3,19%	3,09%	1,06%
2Ü	4,90%	3,31%	1,13%

b. Die **Protokollerklärung Nummer 1 zu § 7 Absatz 3** wird wie folgt neu gefasst:

„Die individuelle Zwischenstufe verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen nach dem 31. Dezember 2009 um den von der KODA für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Prozentsatz; sie erhöht sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.“

c. Die **Protokollerklärung zu Absatz 4 Satz 2 des § 8** wird wie folgt geändert:

aa. der bisherige Wortlaut wird Nummer 1.

bb. Es wird folgende Nummer 2 angefügt:

„2. Die Besitzstandszulage für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unter den Geltungsbereich der Anlage 5a fallen, erhöht sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.“

d. An **§ 10 Absatz 2** wird folgende Protokollerklärung angefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2:

Der Betrag der Besitzstandszulage erhöht sich am 1. März 2018 um 3,19 Prozent, am 1. April 2019 um weitere 3,09 Prozent und am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent.“

e. **§18** wird wie folgt geändert:

aa. In Absatz 1 wird die Tabelle wie folgt gefasst:

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig vom 1. März 2018 bis zum 31. März 2019	2.084,42	2.297,88	2.374,56	2.476,80	2.547,07	2.642,56
gültig vom 1. April 2019 bis zum 29. Februar 2020	2.148,83	2.368,88	2.447,93	2.553,33	2.625,77	2.730,08
gültig ab 1. März 2020	2.171,61	2.393,99	2.473,88	2.580,40	2.653,60	2.760,98

bb. In Absatz 2 Satz 3 wird die Tabelle wie folgt gefasst:

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig vom 1. März 2018 bis zum 31. März 2019	5765,67	6390,93	6983,30	7378,23	7470,36
gültig vom 1. April 2019 bis zum 29. Februar 2020	5943,83	6588,41	7199,08	7606,22	7701,19
gültig ab 1. März 2020	6006,83	6658,25	7275,39	7686,85	7782,82

8. Änderung der Anlage 15:

In der Anlage 15 zur KAVO wird folgender **neuer § 6** eingefügt:

**„§ 6
Einmalige Sonderzahlung**

- (1) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die in eine der Entgeltgruppen 1 bis 6 der Anlage 5a oder S 2 bis S 4 der Anlage 5c eingruppiert sind, erhalten eine einmalige Sonderzahlung in Höhe von 250 Euro, wenn ihr Arbeitsverhältnis am 1. März 2018 bestand und an mindestens einem Tag zwischen dem 1. März und dem 31. Dezember 2018 Anspruch auf Entgelt besteht. § 27 Abs. 2 Teil I der KAVO gilt entsprechend. Maßgeblich sind die jeweiligen Verhältnisse am 1. März 2018.

Protokollerklärung zu Absatz 1:

Anspruch auf Entgelt im Sinne des Absatzes 1 sind auch der Anspruch auf Entgeltfortzahlung aus Anlass der in § 24 Satz 1 Teil I der KAVO genannten Ereignisse und der Anspruch auf Krankengeldzuschuss (§ 25 Abs. 2 Teil I der KAVO), auch wenn dieser wegen der Höhe der Barleistungen des Sozialversicherungsträgers nicht gezahlt wird.

- (2) Die einmalige Sonderzahlung ist bei der Bemessung sonstiger Leistungen nicht zu berücksichtigen.“

III. Inkrafttreten

Die Regelungen in Abschnitt I, mit Ausnahme der dortigen Nr. 4 und Nr. 5, und in Abschnitt II treten zum 1. März 2018 in Kraft.

Die Regelungen in Abschnitt I Nr. 4 und Nr. 5 treten zum 1. Juni 2018 in Kraft.

Trier, den 22.10.2018

(L.S.)

Dr. Stephan Ackermann

Bischof von Trier