

44. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), in der Fassung vom 20. Februar 2019 (KA 2019 Nr. 49), wird wie folgt geändert:

I. Änderung der KAVO

1. In § 8 wird folgender Absatz 4 angefügt:

„(4) Die von § 1 Absatz 1b Satz 1 des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) abweichende Überlassungshöchstdauer beträgt 25 Jahre bei Überlassung an einen Dritten, bei dem die KAVO zur Anwendung kommt, andernfalls 15 Jahre, soweit dort arbeitsrechtliche Regelungen gelten, die von arbeitsrechtlichen Kommissionen gemäß Artikel 7 der Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse beschlossen wurden. Satz 1 gilt nicht für Rechtsträger, die unter die Anlage 14 fallen.“

2. In § 23 Absatz 2 wird vor der Protokollerklärung zu Absatz 2 folgende neue Protokollerklärung eingefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 1:

Auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Entgeltgruppe S 9 findet der für die Entgeltgruppen 1 bis 8 ausgewiesene Prozentsatz Anwendung.“

II. Änderung der Anlagen

Änderung der Anlage 14:

Ziffer 2 des Abschnitts A in Teil II der Anlage 14 wird wie folgt geändert:

a. Die Tabelle in Buchstabe a erhält folgende Fassung:

gültig ab dem 1. März 2018:

Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro *			
Reinigung		10,31 - 10,82	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	9,19 - 9,68	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	9,19 - 10,26	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		11,37 - 13,65	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	11,37 - 13,65	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften

gültig ab dem 1. April 2019:

Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro *			
Reinigung		10,63 - 11,15	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	9,46 - 9,98	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	9,46 - 10,58	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten

Köche		11,72 - 14,07	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	11,72 - 14,07	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften“

gültig ab dem 1. März 2020:

Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro *			
Reinigung		10,74 - 11,27	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	9,56 - 10,09	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	9,56 - 10,69	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		11,84 - 14,22	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	11,84 - 14,22	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften“

* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.

b. Die Tabelle in Buchstabe i Doppelbuchstabe bb erhält folgende Fassung:

Entgelttabelle TBT in Euro (gültig ab 1. März 2018)
--

Entgeltgruppe	Einstiegsgehalt		Entwicklungsstufe 2	Stufe	individuelle Zulagen
	Stufe 1				
	von	bis	Stufe 3		
10	2.997,92	3.313,16	3.652,72		nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittli- cher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	2.668,36	3.084,55	3.546,48		
8	2.492,10	2.744,01	3.061,72		
7	2.335,05	2.576,71	2.733,79		
6	2.290,88	2.527,62	2.648,44		
5	2.198,89	2.424,74	2.539,46		
4	2.095,22	2.310,21	2.455,16		
3	2.064,99	2.276,62	2.337,09		
2	1.917,23	2.112,42	2.216,06		
1*	1.655,11	1.816,32	1.885,40		

Entgelttabelle TBT in Euro (gültig ab 1. April 2019)					
Entgeltgruppe	Einstiegsgehalt		Entwicklungsstufe 2	Stufe	individuelle Zulagen
	Stufe 1				
	von	bis	Stufe 3		
10	3.104,05	3.430,44	3.782,03		nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittli- cher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	2.771,09	3.203,31	3.683,02		
8	2.570,35	2.830,17	3.157,85		
7	2.410,01	2.659,42	2.821,54		

6	2.363,73	2.608,00	2.732,66
5	2.268,37	2.501,36	2.619,71
4	2.161,64	2.383,44	2.532,99
3	2.132,72	2.351,29	2.413,75
2	1.984,53	2.186,56	2.293,84
1*	1.723,97	1.891,88	1.963,84

Entgelttabelle TBT in Euro (gültig ab 1. März 2020)					
Entgeltgruppe	Einstiegsgehalt		Entwicklungsstufe 2	Stufe	individuelle Zulagen
	Stufe 1				
	von	bis			
10	3.141,60	3.471,95	3.827,79		nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	2.807,39	3.245,27	3.731,27		
8	2.597,85	2.860,45	3.191,64		
7	2.436,28	2.688,41	2.852,30		
6	2.389,50	2.636,43	2.762,45		
5	2.292,87	2.528,37	2.648,00		
4	2.184,98	2.409,18	2.560,35		
3	2.156,61	2.377,62	2.440,78		
2	2.008,34	2.212,80	2.321,37		
1*	1.748,27	1.918,55	1.991,53		

* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.

c. Die Protokollerklärung zu Buchstaben i erhält folgende Fassung:

„Protokollerklärung zu Buchstabe i:

Das innerhalb der jeweiligen Bandbreite mit der Mitarbeiterin oder dem Mitarbeiter individuell vereinbarte monatliche Entgelt erhöht sich nach Maßgabe nachfolgender Tabelle:

Entgeltgruppe	ab 1.3. 2018 um	ab 1. 4. 2019 um	ab 1.3. 2020 um
10	3,67%	3,54%	1,21%
9	4,01%	3,85%	1,31%
8	3,24%	3,14%	1,07%
7	3,31%	3,21%	1,09%
6	3,28%	3,18%	1,09%
5	3,27%	3,16%	1,08%
4	3,28%	3,17%	1,08%
3	3,40%	3,28 %	1,12%
2	3,65%	3,51%	1,20%
1	4,34%	4,16%	1,41%

”

III. Inkrafttreten

Die Regelungen in Abschnitt I Nr. 1 treten zum 01.09.2018, in Abschnitt I Nr. 2 zum 01.01.2018 und in Abschnitt II zum 01.03.2018 in Kraft.

Trier, den 24.05.2019

(L.S.)

Dr. Stephan Ackermann
Bischof von Trier