

51. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), in der Fassung vom 21. September 2020 (KA 2020 Nr. 167), wird wie folgt geändert:

I. Änderungen des Teils III der KAVO

1. In **§ 9 Absatz 1 Satz 2** vierter Gliederungspunkt werden nach der Zahl „13“ die Wörter „und • Lehrkräfte nach Abschnitt 6 EntgO-L von der Entgeltgruppe 11 in die Entgeltgruppe 13“ gestrichen.

2. Die Tabelle in **§ 11** wird wie folgt neu gefasst:

”

In den Entgeltgruppen	im Kalenderjahr		
	2019	2020	2021
1 bis 4	91,69 v.H.	88,91 v.H.	87,43 v.H.
5 bis 8	92,19 v.H.	89,40 v.H.	88,14 v.H.
9a bis 11	77,66 v.H.	75,31 v.H.	74,35 v.H.
12 und 13	48,54 v.H.	47,07 v.H.	46,47 v.H.
14 und 15	33,98 v.H.	32,95 v.H.	32,53 v.H.

“.

II. Änderungen der Anlagen zur KAVO

Die **Anlage 13** wird wie folgt geändert:

1. In **§ 11 Absatz 4 Satz 3** wird die Angabe „Entgeltgruppen 9 bis 15“ durch die Angabe „Entgeltgruppen 9 a bis 15“ ersetzt.

2. **§ 11 Absatz 4 Satz 4** wird gestrichen.

3. Die Protokollerklärung zu **§ 11 Absatz 4** wird gestrichen.

III. Inkrafttreten

Die Regelungen in den Abschnitten I und II treten rückwirkend zum 1. Januar 2019 in Kraft.

Trier, den 10.11.2020

(LS)

Dr. Stephan Ackermann

Bischof von Trier