

## 60. Ordnung zur Änderung der KAVO

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38) in der Fassung der 59. Ordnung zur Änderung der KAVO (KA 2021 Nr. 184) wird wie folgt geändert:

### I. Änderung der Regelungen der KAVO

**1. § 21 Absatz 4b Satz 2** wird wie folgt neu gefasst:

„<sup>2</sup>Beträgt bei Höhergruppierungen innerhalb der Anlage 4c der Unterschiedsbetrag zwischen dem derzeitigen Tabellenentgelt und dem Tabellenentgelt nach § 21 Abs. 4 Satz 1 in der höheren Entgeltgruppe

- in den Entgeltgruppen S 2 bis S 8b  
bis 31. März 2021 weniger als 63,41 Euro,  
vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 weniger als 64,30 Euro und  
ab 1. April 2022 weniger als 65,46 Euro,
- in den Entgeltgruppen S 9 bis S 18  
bis 31. März 2021 weniger als 101,47 Euro ,  
vom 1. April 2021 bis 31. März 2022 weniger als 102,89 Euro und  
ab 1. April 2022 weniger als 104,74 Euro,

erhält die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter während der betreffenden Stufenlaufzeit anstelle des Unterschiedsbetrages den vorgenannten jeweils zustehenden Garantiebetrag.“

**2. § 23 Absatz 2 Satz 1** wird wie folgt neu gefasst:

„<sup>1</sup>Die Jahressonderzahlung beträgt bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

in den Entgeltgruppen 1 bis 8	im Kalenderjahr 2021	79,51 Prozent
	ab dem Kalenderjahr 2022	84,51 Prozent
in den Entgeltgruppen 9a bis 12		70,28 Prozent
in den Entgeltgruppen 13 bis 15		51,78 Prozent

des der Mitarbeiterin oder dem Mitarbeiter in den Kalendermonaten Juli, August und September durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts; unberücksichtigt bleiben hierbei das zusätzlich für Überstunden und Mehrarbeit gezahlte Entgelt (mit Ausnahme der im Dienstplan vorgesehenen Überstunden und Mehrarbeit), Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien.“

**3. In § 28 Absatz 1** wird der **Satz 2** wie folgt neu gefasst:

„<sup>2</sup>Für Vollbeschäftigte beträgt die vermögenswirksame Leistung für jeden vollen Kalendermonat mindestens 6,65 Euro.“

**4. § 39 Absatz 2 Satz 4** wird wie folgt neu gefasst:

„<sup>4</sup>Liegt im Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine nach § 175 SGB IX erforderliche Zustimmung des Integrationsamtes noch nicht vor, endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf des Tages der Zustellung des Zustimmungsbescheids des Integrationsamtes; jedoch auch hier frühestens zwei Wochen nach Zugang der schriftlichen Mitteilung im Sinne von Satz 3.“

## **II. Änderung der Anlagen zur KAVO**

### **1. Änderung der Anlage 5a zur KAVO**

Die Anlage 5a wird wie folgt neu gefasst:

#### **Entgelttabelle (außer Lehrkräfte)**

(monatlich in Euro)

**gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022**

<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>15</b>	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
<b>14</b>	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
<b>13</b>	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
<b>12</b>	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
<b>11</b>	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
<b>10</b>	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
<b>9c</b>	3.330,42	3.576,45	3.844,01	4.132,31	4.442,23	4.664,40
<b>9b</b>	3.124,70	3.355,30	3.500,00	3.928,24	4.181,99	4.475,93
<b>9a</b>	3.014,89	3.213,55	3.406,89	3.836,98	3.934,29	4.182,75
<b>8</b>	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
<b>7</b>	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
<b>6</b>	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
<b>5</b>	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
<b>4</b>	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
<b>3</b>	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
<b>2</b>	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
<b>1</b>		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

## Entgelttabelle (außer Lehrkräfte)

(monatlich in Euro)

**gültig ab 1. April 2022**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
<b>14</b>	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
<b>13</b>	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
<b>12</b>	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
<b>11</b>	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
<b>10</b>	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
<b>9c</b>	3.390,37	3.640,83	3.913,20	4.206,69	4.522,19	4.748,36
<b>9b</b>	3.180,94	3.415,70	3.563,00	3.998,95	4.257,27	4.556,50
<b>9a</b>	3.069,16	3.271,39	3.468,21	3.906,05	4.005,11	4.258,04
<b>8</b>	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
<b>7</b>	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
<b>6</b>	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
<b>5</b>	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
<b>4</b>	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
<b>3</b>	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
<b>2</b>	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
<b>1</b>		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

## 2. Änderung der Anlage 5c zur KAVO

Die Anlage 5c wird wie folgt neu gefasst:

### Entgelttabelle (Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c)

(monatlich in Euro)

**gültig ab 1. April 2021 bis 31. März 2022**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	3.954,60	4.060,36	4.584,31	4.977,24	5.566,65	5.926,84
<b>S 17</b>	3.630,87	3.896,65	4.322,33	4.584,31	5.108,21	5.416,02
<b>S 16</b>	3.552,52	3.811,52	4.099,67	4.453,31	4.846,25	5.082,02
<b>S 15</b>	3.420,09	3.667,41	3.929,41	4.230,66	4.715,28	4.924,83
<b>S 14</b>	3.385,53	3.629,81	3.920,94	4.217,08	4.544,56	4.773,76
<b>S 13</b>	3.301,68	3.539,70	3.863,91	4.125,84	4.453,31	4.617,03
<b>S 12</b>	3.292,48	3.529,83	3.840,48	4.115,53	4.456,09	4.600,17
<b>S 11b</b>	3.246,36	3.480,33	3.644,72	4.063,86	4.391,31	4.587,78
<b>S 11a</b>	3.184,84	3.414,31	3.577,32	3.994,89	4.322,33	4.518,80
<b>S 9</b>	2.942,66	3.154,40	3.401,85	3.763,74	4.105,91	4.368,23
<b>S 8b</b>	2.942,66	3.154,40	3.401,85	3.763,74	4.105,91	4.368,23
<b>S 8a</b>	2.879,77	3.086,91	3.300,62	3.503,09	3.701,02	3.909,16
<b>S 7</b>	2.805,05	3.006,72	3.207,39	3.408,02	3.558,53	3.785,32
<b>S 4</b>	2.682,35	2.875,04	3.050,62	3.169,76	3.282,63	3.458,47
<b>S 3</b>	2.526,93	2.708,24	2.876,92	3.031,80	3.102,66	3.187,31
<b>S 2</b>	2.335,34	2.446,40	2.528,56	2.617,76	2.718,07	2.818,42

**Entgelttabelle**  
**(Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Anlage 4c)**

(monatlich in Euro)

**gültig ab 1. April 2022**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>S 18</b>	4.025,78	4.133,45	4.666,83	5.066,83	5.666,85	6.033,52
<b>S 17</b>	3.696,23	3.966,79	4.400,13	4.666,83	5.200,16	5.513,51
<b>S 16</b>	3.616,47	3.880,13	4.173,46	4.533,47	4.933,48	5.173,50
<b>S 15</b>	3.481,65	3.733,42	4.000,14	4.306,81	4.800,16	5.013,48
<b>S 14</b>	3.446,47	3.695,15	3.991,52	4.292,99	4.626,36	4.859,69
<b>S 13</b>	3.361,11	3.603,41	3.933,46	4.200,11	4.533,47	4.700,14
<b>S 12</b>	3.351,74	3.593,37	3.909,61	4.189,61	4.536,30	4.682,97
<b>S 11b</b>	3.304,79	3.542,98	3.710,32	4.137,01	4.470,35	4.670,36
<b>S 11a</b>	3.242,17	3.475,77	3.641,71	4.066,80	4.400,13	4.600,14
<b>S 9</b>	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86
<b>S 8b</b>	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86
<b>S 8a</b>	2.931,61	3.142,47	3.360,03	3.566,15	3.767,64	3.979,52
<b>S 7</b>	2.855,54	3.060,84	3.265,12	3.469,36	3.622,58	3.853,46
<b>S 4</b>	2.730,63	2.926,79	3.105,53	3.226,82	3.341,72	3.520,72
<b>S 3</b>	2.572,41	2.756,99	2.928,70	3.086,37	3.158,51	3.244,68
<b>S 2</b>	2.377,38	2.490,44	2.574,07	2.664,88	2.767,00	2.869,15

### 3. Änderung der Anlage 12 zur KAVO

- a. In der **Protokollerklärung zu § 4 Absatz 3 Satz 4** wird die Angabe „Satz 4“ durch die Angabe „Satz 6“ ersetzt.
- b. Die **Protokollerklärung zu § 4 Absatz 3 Satz 6** wird wie folgt neu gefasst:  
 „Protokollerklärung zu Absatz 3 Satz 6:  
 Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. April 2021 und ab 1. April 2022 gelten folgende Prozentsätze:

a) Anlage 5a KAVO:

<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Ab 1. April 2021</b>	<b>Ab 1 April 2022</b>
15	1,40 %	1,80 %
14	1,40 %	1,80 %
13	1,40 %	1,80 %
12	1,40 %	1,80 %
11	1,40 %	1,80 %
10	1,40 %	1,80 %
9c	1,40 %	1,80 %
9b	1,40 %	1,80 %
9a	1,40 %	1,80 %
8	1,44 %	1,80 %
7	1,51 %	1,80 %
6	1,56 %	1,80 %
5	1,62 %	1,80 %
4	1,71 %	1,80 %
3	1,77 %	1,80 %
2	1,81 %	1,80 %
1	2,34 %	1,80 %

b) Anlage 5c KAVO:

<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Ab 1. April 2021</b>	<b>Ab 1 April 2022</b>
S 18	1,40 %	1,80 %
S 17	1,40 %	1,80 %
S 16	1,40 %	1,80 %
S 15	1,40 %	1,80 %
S 14	1,40 %	1,80 %
S 13	1,40 %	1,80 %
S 12	1,40 %	1,80 %
S 11b	1,40 %	1,80 %
S 11a	1,40 %	1,80 %
S 9	1,40 %	1,80 %
S 8b	1,40 %	1,80 %
S 8a	1,40 %	1,80 %
S 7	1,40 %	1,80 %
S 4	1,47 %	1,80 %
S 3	1,59 %	1,80 %
S 2	1,81 %	1,80 %

- c. In § 5 wird die **Nummer 2 der Protokollerklärung zu Absatz 3** wie folgt neu gefasst:  
 „2. Die individuelle Zwischenstufe verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von der KODA für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Prozentsatz; sie erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent, mindestens aber um 50,00 Euro, und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“
- d. In § 6 wird die **Nummer 2 der Protokollerklärungen zu Absatz 4 Sätze 1 und 2** wie folgt neu gefasst:  
 „2. Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“
- e. In § 8 wird die **Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2** wie folgt neu gefasst:  
 „Der Betrag der Besitzstandszulage erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“
- f. § 14 wird wie folgt geändert:
- a) Die **Protokollerklärungen zu Absatz 4 Satz 7** werden wie folgt geändert:
- aa. In der Protokollerklärung Nummer 1 wird dem bisherigen Text die Satzbezeichnung „1“ vorangestellt und folgender Satz 2 angefügt:  
 „<sup>2</sup>Die Vergleichsentgelte erhöhen sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent, mindestens aber um 50,00 Euro, und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“
- bb. Die Protokollerklärung Nummer 2 erhält folgende Fassung:  
 „2. <sup>1</sup>Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. April 2021 und ab 1. April 2022 gilt Buchstabe b der Protokollerklärung zu § 4 Abs. 3 Satz 6. <sup>2</sup>Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen der Entgeltgruppen S 10 und S 13Ü gelten ab 1. April 2021 und ab 1. April 2022 folgende Prozentsätze

Entgeltgruppe	ab 1. April 2021	ab 1. April 2022
S 13Ü	1,40 %	1,80%
S 10	1,40 %	1,80 %

- b) In **Absatz 8 Satz 1** wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Gültig ab 1. April 2021	3.354,81	3.592,48	3.919,01	4.180,98	4.508,41	4.672,13
Gültig ab 1. April 2022	3.415,20	3.657,14	3.989,55	4.256,24	4.589,56	4.756,23

- c) In **Absatz 9 Satz 1** wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
Gültig ab 1. April 2021	4.250,22	4.715,20	5.003,35
Gültig ab 1. April 2022	4.326,72	4.800,07	5.093,41

g. In § 15 wird die Tabelle in der **Protokollerklärung zu Absatz 2** wie folgt neu gefasst:

	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
Gültig ab 1. April 2021	2.964,47	3.265,62	3.416,21	3.866,09	4.233,05	4.534,46
Gültig ab 1. April 2022	3.017,83	3.324,40	3.477,70	3.935,68	4.309,24	4.616,08

h. Die **Protokollerklärung zu § 18 Abs. 3** wird wie folgt neu gefasst:

**„Protokollerklärung zu Absatz 3:**

Der Betrag der Differenz nach Satz 2 erhöht sich am 1. April 2019 um 3,09 Prozent, am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent, am 1. April 2021 um weitere 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“

#### **4. Änderung der Anlage 13 zur KAVO**

a. Die **Protokollerklärung zu § 5 Absatz 3 Satz 7** wird wie folgt neu gefasst:

„Protokollerklärung zu Absatz 3 Satz 7:

Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. April 2021 und ab 1. April 2022 gelten folgende Prozentsätze:

a) Anlage 5a KAVO:

<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Ab 1. April 2021</b>	<b>Ab 1 April 2022</b>
15	1,40 %	1,80 %
14	1,40 %	1,80 %
13	1,40 %	1,80 %
12	1,40 %	1,80 %
11	1,40 %	1,80 %
10	1,40 %	1,80 %
9c	1,40 %	1,80 %
9b	1,40 %	1,80 %
9a	1,40 %	1,80 %
8	1,44 %	1,80 %
7	1,51 %	1,80 %
6	1,56 %	1,80 %
5	1,62 %	1,80 %
4	1,71 %	1,80 %
3	1,77 %	1,80 %
2	1,81 %	1,80 %



1	2,34 %	1,80 %
---	--------	--------

b) Entgeltgruppen 2Ü und 15Ü:

Entgeltgruppe	Ab 1. April 2021	Ab 1 April 2022
15Ü	1,40 %	1,80 %
2Ü	1,81 %	1,80 %

- b.** In § 7 wird die **Protokollerklärung zu Absatz 3** wie folgt neu gefasst:  
„Die individuelle Zwischenstufe verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von der KODA für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Prozentsatz; sie erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent, mindestens aber um 50,00 Euro, und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“
- c.** In § 8 wird die **Nummer 2** der **Protokollerklärungen zu Absatz 4 Satz 2** wie folgt neu gefasst:  
„2. Die Besitzstandszulage für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unter den Geltungsbereich der Anlage 5a fallen, erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“
- d.** In § 10 wird die **Nummer 1** der **Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2** wie folgt neu gefasst:  
„1. Der Betrag der Besitzstandszulage für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die unter den Geltungsbereich der Anlage 5a fallen, erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“
- e.** § 18 wird wie folgt geändert:

a) In Absatz 1 wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

„

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Gültig ab 1. April 2021	2.221,61	2.443,99	2.523,88	2.630,40	2.703,60	2.810,98
Gültig ab 1. April 2022	2.261,60	2.487,98	2.569,31	2.677,75	2.752,26	2.861,58

b) In Absatz 2 Satz 3 wird die Tabelle wie folgt neu gefasst:

„

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
Gültig ab 1. April 2021	6.090,93	6.751,47	7.377,25	7.794,47	7.891,78
Gültig ab 1. April 2022	6.200,57	6.873,00	7.510,34	7.934,77	8.033,83

- f. Die Protokollerklärung zu **§ 28 Absatz 3** wird wie folgt neu gefasst

**„Protokollerklärung zu Absatz 3:**

Der Betrag der Differenz nach Satz 2 erhöht sich am 1. April 2019 um 3,09 Prozent, am 1. März 2020 um weitere 1,06 Prozent, am 1. April 2021 um weitere 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“

### **III. Inkraftsetzung**

Die Regelungen in den Abschnitten I bis II Ziffer 2 treten rückwirkend zum 1. September 2020 in Kraft. Die Regelungen in Abschnitt II Ziffer 3 und Abschnitt II Ziffer 4 treten rückwirkend zum 1. April 2021 in Kraft.

Trier, den 23. September 2021

(LS)

Dr. Stephan Ackermann  
Bischof von Trier