

61. Ordnung zur Änderung der KAVO

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), in der Fassung vom 23. September 2021 (KA 2021 Nr. 185), wird wie folgt geändert:

I. Änderung der Regelungen der KAVO

Nach § 48f wird folgender neuer § 48g eingefügt:

„ § 48g

Übergangsvorschriften anlässlich der 60. Ordnung zur Änderung zur KAVO

□Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die spätestens mit Ablauf des 30. September 2021 aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden sind, gelten die Regelungen der 60. Ordnung zur Änderung der KAVO nur, wenn sie dies bis zum 30. Juni 2022 schriftlich beantragen. □Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die spätestens bis zum 30. September 2021 aufgrund eigenen Verschuldens ausgeschieden sind, gelten die Regelungen der 60. Ordnung zur Änderung der KAVO nicht.“

II. Änderung der Anlagen zur KAVO

1. Die Anlage A zur Anlage 1 wird wie folgt neu gefasst:

„Anlage A zur Anlage 1

	vom 1. April 2021 bis 31. März 2022	ab 1. April 2022
Entgeltgruppe	Stundenvergütung in Euro	Stundenvergütung in Euro
15	36,25	36,91
14	33,04	33,63
13	30,88	31,43
12	29,56	30,09
11	27,13	27,61
10	25,71	26,17
9c	24,37	24,81
9b	23,17	23,58
9a	22,63	23,04
8	19,55	19,90

7	18,69	19,02
6	18,10	18,43
5	17,40	17,71
4	16,71	17,01
3	16,04	16,33
2	14,80	15,07
1	12,11	12,33

“

2. In § 19 Absatz 1 Satz 3 der Anlage 12 wird der 1. Halbsatz wie folgt neu gefasst:

„Ruht das Arbeitsverhältnis am 1. Januar 2021, beginnt die Ausschlussfrist von einem Jahr mit der Wiederaufnahme der Tätigkeit, sie endet jedoch nicht vor dem 30. Juni 2022;“

3. In § 29 Absatz 1 Satz 3 der Anlage 13 wird der 1. Halbsatz wie folgt neu gefasst:

„Ruht das Arbeitsverhältnis am 1. Januar 2021, beginnt die Ausschlussfrist von einem Jahr mit der Wiederaufnahme der Tätigkeit, sie endet jedoch nicht vor dem 30. Juni 2022;“

4. Die Tabelle in Abschnitt II Teil A Nr. 2 Buchstabe a der Anlage 14 wird wie folgt neu gefasst:

”

Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro* gültig ab dem 1. April 2021			
Reinigung		11,03 – 11,56	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	9,85 – 10,38	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	9,85 – 10,98	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		12,13 – 14,51	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	12,13 – 14,51	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften

Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro* gültig ab dem 1. April 2022
--

Reinigung		11,23 – 11,77	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	10,45 – 10,57	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	10,45 – 11,18	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		12,35 – 14,78	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	12,35 – 14,78	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften

* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.

“

5. Die Tabellen in Abschnitt II Teil A Nr. 2 Buchstabe i Doppelbuchstabe bb der Anlage 14 werden wie folgt neu gefasst:

”

Entgelttabelle TBT in Euro (gültig ab 1. April 2021)				
Entgeltgruppe	Einstiegsgehalt Stufe 1		Entwicklungsstufe Stufe 2	individuelle Zulagen Stufe 3
	von	bis		
10	3.191,60	3.521,95	3.881,76	nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	2.857,39	3.295,27	3.786,12	
8	2.647,85	2.910,45	3.242,07	
7	2.486,28	2.738,41	2.902,30	
6	2.439,50	2.686,43	2.812,45	
5	2.342,87	2.578,37	2.698,00	
4	2.234,98	2.459,18	2.610,35	
3	2.206,61	2.427,62	2.490,78	
2	2.058,34	2.262,80	2.371,37	
1*	1.798,27	1.968,55	2.041,53	

Entgelttabelle TBT in Euro (gültig ab 1. April 2022)
--

Entgeltgruppe	Einstiegsgehalt Stufe 1		Entwicklungsstufe Stufe 2	individuelle Zulagen Stufe 3
	von	bis		
10	3.249,05	3.585,35	3.951,63	nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	2.908,82	3.354,58	3.854,27	
8	2.695,51	2.962,84	3.300,43	
7	2.531,03	2.787,70	2.954,54	
6	2.483,41	2.734,79	2.863,07	
5	2.385,04	2.624,78	2.746,56	
4	2.275,21	2.503,45	2.657,34	
3	2.246,33	2.471,32	2.535,61	
2	2.095,39	2.303,53	2.414,05	
1*	1.830,64	2.003,98	2.078,28	

* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.

Protokollerklärung zu Buchstabe i:

Das innerhalb der jeweiligen Bandbreite mit der Mitarbeiterin oder dem Mitarbeiter individuell vereinbarte monatliche Entgelt erhöht sich nach Maßgabe nachfolgender Tabelle:

Entgeltgruppe	ab 1. April 2021 um*	ab 1. April 2022 um
10	1,41%	1,80%
9	1,47%	1,80%
8	1,58%	1,80%
7	1,66%	1,80%
6	1,71%	1,80%
5	1,78%	1,80%
4	1,87%	1,80%
3	1,93%	1,80%
2	2,05%	1,80%
1	2,49%	1,80%

* mindestens aber 50,00 Euro bei Vollzeitbeschäftigung“

III. Inkraftsetzung

Die Regelungen in den Abschnitten I und II Ziffer 1 treten rückwirkend zum 1. September 2020, die Regelungen in Abschnitt II Ziffer 2 und 3 treten rückwirkend zum 1. Oktober 2021 und die Regelungen in Abschnitt II Ziffer 4 und 5 treten rückwirkend zum 1. April 2021 in Kraft.

Trier, den 15. Dezember 2021

(LS)

Dr. Stephan Ackermann
Bischof von Trier