

## **66. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier**

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), zuletzt geändert am 23. September 2022 (KA 2022 Nr. 257), wird wie folgt geändert:

### **I. Änderung des Teils I KAVO**

In der Nr. 4 der Protokollerklärungen zu den Sätzen 2 und 3 des § 24 wird der Satz 3 wie folgt neu gefasst:

„Der Erhöhungssatz für Lehrkräfte, die unter die Anlage 5b fallen, beträgt für  
- vor dem 1. Januar 2021 zustehende Entgeltbestandteile 1,26 v.H. und  
- vor dem 1. Dezember 2022 zustehende Entgeltbestandteile 2,52 v.H.“

### **II. Änderungen des Teils III KAVO**

1. § 11 wird wie folgt neu gefasst:

„§ 11  
Jahressonderzahlung

Abweichend von § 23 Abs. 2 des Teils I KAVO bemisst sich die Jahressonderzahlung der Lehrkräfte nach folgenden Sätzen:

<b>In den Entgeltgruppen</b>	<b>ab dem Kalenderjahr 2022</b>
1 bis 4	87,43 v.H.
5 bis 8	88,14 v.H.
9a bis 11	74,35 v.H.
12 und 13	46,47 v.H.
14 und 15	32,53 v.H.

“

2. Die Protokollerklärung zu § 11 wird gestrichen.

### **III. Änderung der Anlage 5b der KAVO**

1. Die Überschrift „Anlage 5b Entgelttabelle (Lehrkräfte) (monatlich in Euro) gültig ab 1. Januar 2021“ wird wie folgt geändert:

„Anlage 5b Entgelttabelle (Lehrkräfte) (monatlich in Euro) gültig vom 1. Januar 2021 bis 30. November 2022“.

2. Es wird folgende neue Entgelttabelle angefügt:

**„ Anlage 5b  
Entgelttabelle (Lehrkräfte)  
(monatlich in Euro)**

**gültig ab 1. Dezember 2022**

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	5.017,31	5.394,35	5.593,59	6.301,27	6.837,15	7.042,26
<b>14</b>	4.542,64	4.885,93	5.167,63	5.593,59	6.246,27	6.433,67
<b>13</b>	4.188,38	4.508,07	4.748,54	5.215,72	5.861,53	6.037,38
<b>12</b>	3.774,86	4.040,88	4.604,26	5.098,93	5.737,87	5.910,00
<b>11</b>	3.652,64	3.898,38	4.178,29	4.604,26	5.222,60	5.379,28
<b>10</b>	3.523,62	3.764,77	4.040,88	4.322,55	4.858,48	5.004,24
<b>9b</b>	3.136,59	3.369,08	3.520,54	3.939,07	4.295,09	4.423,96
<b>9a</b>	3.136,59	3.369,08	3.419,58	3.520,54	3.939,07	4.055,96
<b>8</b>	2.946,46	3.173,48	3.299,66	3.419,58	3.552,10	3.634,13
<b>7</b>	2.772,35	2.994,05	3.160,84	3.287,05	3.388,03	3.476,36
<b>6</b>	2.725,66	2.945,10	3.067,49	3.192,41	3.274,43	3.362,77
<b>5</b>	2.618,93	2.834,95	2.957,34	3.073,61	3.167,15	3.230,26
<b>4</b>	2.500,70	2.718,69	2.871,67	2.957,34	3.043,02	3.098,08
<b>3</b>	2.468,79	2.681,96	2.743,16	2.841,06	2.920,62	2.987,93
<b>2</b>	2.302,84	2.504,49	2.565,69	2.626,88	2.767,62	2.914,51
<b>1</b>	Je 4 Jahre	2.094,49	2.125,06	2.161,78	2.198,51	2.290,30

“

#### IV. Inkrafttreten

Die Regelungen in den Abschnitten I und III treten rückwirkend zum 1. Oktober 2021 in Kraft, die Regelungen in Abschnitt II treten rückwirkend zum 1. Januar 2022 in Kraft.

Trier, den 8. Dezember 2022

(LS)

Dr. Stephan Ackermann  
Bischof von Trier